



**PLAN OPERATIVO ANUAL  
SEGURIDAD PÚBLICA MUNICIPAL DE TENAMAXTLAN JALISCO  
2018**

## **I- INTRODUCCION**

El presente documento contiene la guía que en conjunto con el plan de seguridad en Tenamaxtlan Jalisco, es necesaria para desarrollar la función de la Seguridad pública como herramienta segura. Cabe destacar que el plan de Tenamaxtlan seguro, puede normar y regular los distintos aspectos de la vida local, definir con claridad las funciones de los elementos de seguridad pública municipal y aportar una imagen positiva de los mismos con el objeto de que la población recurra ante las autoridades municipales con toda confianza ante un hecho ilícito que afecte su armonía.

De todo el país y estado de Jalisco ubican a el, problema de inseguridad como uno de los problemas que más preocupan a la ciudadanía, es por ello la importancia de establecer estrategias y acciones, como metodologías de aplicación y coordinación de seguridad pública de municipios cercanos para mayor vigilancia en la medida necesaria para conservar el orden y la tranquilidad de los Tenamaxtlenses.

La inseguridad implica poner en peligro la integridad física, por ello es importante identificar las causas y orígenes que afectan la paz y la tranquilidad social y de paso a mejor capacitación y profesionalización de las fuerzas de seguridad pública. En este aspecto es uno de los más urgentes en reforzar, pues ayudara a seguir conservando el ambiente tranquilo que se vive en el municipio

## **II- MISION**

Mantener en todo momento el orden público y lograr proteger la integridad física, los derechos y los bienes de los Tenamaxtlenses y sus visitantes, así como prevenir la comisión de delitos e infracciones al reglamento de policía y buen gobierno, promover y coordinar los programas de prevención del delito a través de la profesionalización de las fuerzas policiales en marco de colaboración institucional con los tres órdenes de gobierno federal, estatal y municipal con la participación ciudadana y preservar las libertades y la paz pública.

## **III- VISION**

Una clara visión para mediano plazo visualizamos un año un Tenamaxtlan seguro en donde se pueda lograr la concientización de os ciudadanos y dentro de ese plazo el actuar de las fuerzas policiales sea de excelencia, dejando atrás a todos aquellos elementos que no tienen vocación de servicios, contar con tecnologías de vanguardia para un mejor servicio, la participación de la sociedad, la proximidad social policial y las acciones de prevención del delito para recuperar la confianza, prevenir conductas delictivas con mecanismos que garanticen la convivencia familiar segura en lugares públicos y en el entorno escolar, fortalecer la cultura de la legalidad y la atención a víctimas del delito.

#### **IV- VALORES**

##### **Legalidad.**

Actuar en sentido escrito y apego a la ley y normas que nos rigen en nuestro actuar.

##### **Eficacia.**

Desarrollar las actividades haciendo uso adecuado de los materiales y recursos disponibles.

##### **Profesionalismo.**

Estar en la vanguardia en conocimientos y desarrollar el trabajo con excelencia y calidad.

##### **Honradez.**

La actuación debe estar siempre regida en todo momento por la verdad y en lo justo

##### **Responsabilidad.**

Actuar en sentido del deber con una obligación en la normatividad aplicada para el cabal cumplimiento de las funciones, siendo responsables de nuestros actos.

#### **V- OBJETIVOS GENERALES**

Salvaguardar la integridad física y derechos de los habitantes del municipio.

Mejorar la seguridad en el municipio y sus diferentes localidades.

Mantener en todo momento el orden y público.

Prevenir la comisión de delitos e infracciones al reglamento de policía y buen gobierno.

Promover y coordinar programas de prevención del delito.

#### **VI- OBJETIVOS ESPECIFICOS**

Constante capacitación de actualización para que desarrollen al máximo sus competencias, capacidades y habilidades dentro de su desempeño

Promover la profesionalización en la carrera policial a los elementos, para mejor servicio dándoles oportunidad de prepararse.

Enviar al personal a cursos especializados en diferentes áreas dependiendo la necesidad que se requiera dentro del municipio, así como también en adiestramiento